

Das Work&Life-Modul von LOB



WORK&LIFE-Modul auf SharePoint
www.lob-magazin.de

90% aller jungen Beschäftigten mit Kindern sind **Angebote für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie** wichtig oder wichtiger als das **Gehalt**.

Bis **2020** werden **2 Mio. Fachkräfte** fehlen.
Der „**War for Talents**“ hat begonnen.

Mein Rezept für

- mehr Arbeitgeberattraktivität
- zufriedenerere Mitarbeiter
- motiviertere Arbeitnehmer



ARBEITS(ZEIT)MODELLE
Wir bieten Ihnen zahlreiche flexible Arbeitszeitmodelle.



**SCHWANGERSCHAFT
MUTTERSCHUTZ**
Das sollten Sie beachten.



**ELTERNGELD
ELTERNZEIT**
Alles, was Sie wissen müssen.



PLATZHALTER
Was Sie noch wissen sollten.



EHRENAMT
Wir unterstützen Sie gerne.



KINDERBETREUUNG
Erfahren Sie hier mehr über unsere Betreuungsmodelle.



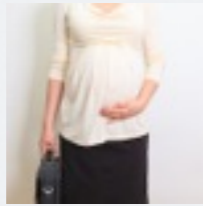
PFLEGE
Was Sie wissen sollten und wie wir Sie unterstützen.



PLATZHALTER
Was Sie noch wissen sollten.

Arbeitszeitmodelle bei YOURCOMPANY

- **Lebensphasenorientiertes Arbeiten**
- **Flexibles Arbeiten**
- **Teilzeit**
- **Job-Sharing**
- **Homeoffice**
- ...



Lebensphasenorientiertes Arbeiten

Um eine förderliche, auf Respekt und Wertschätzung basierende Arbeitskultur zu stärken, schaffen wir entsprechende Rahmenbedingungen. Unseren Arbeitnehmern bieten wir faire und flexible Arbeitszeitregelungen aber auch mobiles Arbeiten von zu Hause oder unterwegs – immer orientiert an der jeweiligen Lebensphase in der Sie sich gerade befinden.



Flexibles Arbeiten

Vielen Beschäftigten ist es wichtig, ihre Arbeitszeit individuell zu gestalten. Flexibles Arbeiten ist für uns mehr als nur die Möglichkeit, von zuhause aus zu arbeiten. Wir vereinbaren mit Ihnen individuelle Arbeits(zeit)modelle. Angefangen bei der Möglichkeit diverser Teilzeitmodelle bis zeitlich und örtlich flexiblen Arbeitslösungen.



Teilzeit

Teilzeit ist nicht gleich Teilzeit. Grundsätzlich arbeitet jeder, der regelmäßig kürzer arbeitet als ein vergleichbarer Vollzeitmitarbeiter, in Teilzeit. Das Teilzeitmodell bietet daher unzählige Möglichkeiten. So können Sie entweder die tägliche Arbeitsstunden reduzieren oder die Stundenzahl auf weniger Tagen verteilen.



Checkliste
Teilzeit



Antrag
Teilzeit

Ihr Ansprechpartner

Formulare/Checklisten

Antrag auf Teilzeit
Checkliste Teilzeit

Antrag Sabbatical
Antrag Homeoffice

Communities/ Datenbanken/ Kennzahlen

Teilzeit-Community für
Führungskräfte

Job-Sharing
Datenbank

Diversity Kennzahlen
....

Frau/Herr [...]
Musteranschrift

An die Geschäftsleitung
im Hause

Antrag auf Teilzeitarbeit gemäß § 8 TzBfG

Sehr geehrte Damen und Herren,

hiermit beantrage ich unter Berufung auf § 8 Abs. 1 TzBfG die Verringerung meiner (tarif)vertraglichen Wochenarbeitszeit von derzeit [...] Stunden auf [...] Stunden. Unter Wahrung der 3-Monats-Frist des § 8 Abs. 2 TzBfG soll die reduzierte Stundenzahl erst ab dem [...] gelten.

Ich habe bereits mit meiner/m Vorgesetzten Frau/Herrn [...] mein Anliegen nach Verringerung der Wochenarbeitszeit besprochen. Laut Frau/Herrn [...] ist dagegen nichts einzuwenden. Weiterhin haben wir uns darauf geeinigt, dass eine Verteilung der verbleibenden Wochenarbeitszeit wie folgt am günstigsten wäre:

(genaue Stundenaufteilung auf Tage, z.B. Montag 6 Std, usw.)

Falls Sie der Ansicht sein sollten, dass eine andere Verteilung auf die einzelnen Wochentage aus betrieblichen Gründen erforderlich ist oder wünschenswert wäre, bin ich durchaus zu einem Kompromiss bereit.

Damit meine Bitte noch zum beantragten Zeitpunkt umgesetzt werden kann, bitte ich um die Anberaumung eines Gesprächs bis spätestens zum [...].

Mit freundlichen Grüßen

Unterschrift
Arbeitnehmer

Ehrenamtlich Tätige bei YOURCOMPANY

- Wir unterstützen Ihr Ehrenamt
- Privates versus öffentliches Ehrenamt
- Ehrenamtliche bei der freiwilligen Feuerwehr
- Ehrenamtliche THW-Hilfskräfte
- Kinder- und Jugendbetreuer
- Ehrenamtliche Mandatsträger
- Helfer des Roten Kreuzes
- Ehrenamtliche Prüfertätigkeiten



Wir unterstützen Ihr Ehrenamt

Unternehmen müssen Mitarbeiter für ehrenamtliche Tätigkeiten freistellen, wenn diese im öffentlichen Interesse liegen. Private Ehrenämter dagegen können nur freiwillig zur Freistellung führen. Ein Anspruch des Mitarbeiters besteht nicht: Unternehmen können dann frei entscheiden, ob Sie das private Ehrenamt durch Freistellung unterstützen oder nicht.



Privates versus öffentliches Ehrenamt

IHK, Freiwillige Feuerwehr, Technisches Hilfswerk, Landessportbund - viele Organisationen, Vereine und Verbände beschäftigen eine Vielzahl von ehrenamtlichen Helfern. Im Regelfall wird eine solche ehrenamtliche Tätigkeit in der Freizeit ausgeübt. Will der Arbeitnehmer sich aber auch ...

Zur Beantwortung dieser Fragen ist die Unterscheidung zwischen privaten und öffentlichen Ehrenämtern wichtig:

a) Privates Ehrenamt

Engagiert sich ein Arbeitnehmer in einem privaten Ehrenamt, wie beispielsweise im Tierschutz oder im Wanderverein, kann er dies auch nur privat, also neben der Arbeit, ausüben. Hier hat der ...

Ihr Ansprechpartner

Formulare/Checklisten

Antrag auf Freistellung
Antrag für Sponsoring
...

Unser soziales
Engagement

xy
....

Elternzeit und Elterngeld bei YOURCOMPANY

- Der Wiedereinstieg beginnt vor dem Ausstieg
- Familienzeit als Karrierebaustein
- Elternzeit beantragen - Worauf Sie achten sollten
- Kontakthalteprogramme bei YOURCOMPANY
- Tipps und Tricks rund um das Elterngeld
- Erfahrungsaustausch in Netzwerken
- ...



Der Wiedereinstieg beginnt vor dem Ausstieg

Wir fördern berufstätige Eltern, indem wir den Wiedereinstieg erleichtern. Deshalb wird dieser schon vor der Elternzeit geplant. Dazu bestimmen Mitarbeiter und Führungskraft in einem Personalgespräch vor Beginn die Dauer der Elternzeit. ...



Checkliste
Ausstiegsgespräch



Familienzeit als Karrierebaustein

YOURCOMPANY wertschätzt familiäres Engagement ebenso wie den beruflichen Einsatz. Deshalb sollen sich Mitarbeiter nicht für das eine oder gegen das andere entscheiden müssen. Insbesondere ...



Elternzeit beantragen - Worauf Sie achten sollten

Grundsätzlich müssen Sie Ihrem Arbeitgeber spätestens sieben Wochen vor Beginn der Elternzeit mitteilen, ob Sie Elternzeit nehmen werden und wie Sie die Elternzeit gestalten wollen. Im Extremfall



Checkliste
Elternzeit



Antrag
Elternzeit



Checkliste
Elterngeld

Kontakthalteprogramme bei YOURCOMPANY

xxx

Ihr Ansprechpartner

Formulare/Checklisten

Antrag auf Elternzeit Mutter
Antrag auf Elternzeit Vater
Checkliste Elternzeit
Checkliste Wiedereinstieg
...

Netzwerke bei YOURCOMPANY

papa@yourcompany
mama@yourcompany
...

Hilfreiche Adressen

Elterngeldstellen
xxx
xxx
....

Nutzen für Ihre Beschäftigten

- **Schneller Zugriff** auf alle relevanten Informationen rund um „Work & Life“
- **Hohe Transparenz** der Themen für alle
- **Kulturwandel** hin zu einer familienbewussten Unternehmenskultur wird beschleunigt.

Nutzen für Ihr Unternehmen

- Erhöhung der **Arbeitgeberattraktivität**: Gewinnen und Halten qualifizierter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Erhöhte **Arbeitszufriedenheit** und gesteigerte **Motivation** der Beschäftigten. Senken der Kosten durch **höhere Produktivität**, **geringeren Krankenstand** und **geringere Fluktuation**.
- Informationen können auch auf der **Unternehmenshomepage kommuniziert** werden
- Beitrag zur **Nachhaltigkeitsberichtserstattung** (z.B. Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis, Aus- und Weiterbildung, Vielfalt und Chancengleichheit)